

POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

La POLIGRAFICA S. FAUSTINO SPA ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano visto il proprio ruolo sociale ed economico, desidera garantire il rispetto della responsabilità sociale sia all'interno che all'esterno, attraverso l'adozione di una adeguata politica

Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale.

La SANFAUSTINO LABEL SRL persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

Ciò significa,

- considerare i DIPENDENTI come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i FORNITORI come partner, non solo per la realizzazione delle attività ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i CLIENTI come elemento fondamentale del successo, lavorando per la loro soddisfazione anche nel rispetto delle regole della responsabilità sociale.

E' ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale
- Ricepire tutti i requisiti della Salute e Sicurezza e le modalità per gestire le tematiche di salute e sicurezza;
- Ricepire tutti i requisiti della Retribuzione per dare al personale, in modo tempestivo, i chiarimenti necessari, relativi al calcolo dei salari, ai sistemi premianti, alle indennità e agli incentivi, a cui i lavoratori hanno diritto in base alle leggi applicabili;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi nei confronti della responsabilità sociale;
- Valutare con attenzione le segnalazioni o i reclami provenienti da lavoratori o altre parti interessate sul rispetto dei requisiti ILO

La POLIGRAFICA S. FAUSTINO SPA, ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000.

La Direzione

Il Legale
Rappresentante
Giuseppe FRIGOLI